

2018年度新入社員 フォローアップ研修を開催 | リクルート

10月26日（金）、今年度の定期採用者を対象に、フォローアップ研修を開催しました。

入社から半年間の業務の振り返りや社会人基礎力、今後の目標に加え、入社2～3年目となる先輩社員との座談会を行いました。

4時間半の研修のなかで、グループワークや個別発表を織り込み、自己理解を深め、新たな気持ちで目標にむかって進むきっかけとなったのでは、と思います。

来年4月には新たな新入社員を迎え入れます。研修に参加した新入社員の今後の活躍に期待しつつ、入社時より凛々しく、社会人として日々の成長を感じることができた研修となりました。



2018/10/29 センコービジネスサポート

